

LAVORIAMOCI

BILANCIO SOCIALE - 2023

www.lavoriamoci.net

INDICE

1. LETTERA DEL PRESIDENTE 3

2. INTRODUZIONE 4

3. NOTA METODOLOGICA 5

4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7

5. STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE 10

6. PERSONE CHE OPERANO CON L'ENTE 12

7. OBIETTIVI E ATTIVITA' 14

8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 22

9. ALTRE INFORMAZIONI 24

10. MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO 24

11. RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO 25

1. Lettera del Presidente



Carissimi Stakeholders,

È con grande entusiasmo e un pizzico di orgoglio che mi rivolgo a voi per la prima volta attraverso il nostro Bilancio Sociale. Lavoriamoci ha intrapreso il suo viaggio nel febbraio del 2023 con una missione chiara: creare un ponte tra il mondo profit e quello non profit per generare un impatto sociale tangibile e sostenibile.

Questo primo anno è stato, come potete immaginare, pieno di sfide e opportunità. Nonostante la brevità della nostra storia, abbiamo raggiunto significativi traguardi che riflettono il duro lavoro e la dedizione del nostro team e la fiducia che voi, i nostri partner e collaboratori, avete riposto in noi.

Abbiamo avviato e consolidato diversi progetti chiave, ognuno dei quali ha permesso di avvicinare sempre più persone al mondo del lavoro. La nostra visione di integrare il profit e il non profit non è solo una dichiarazione di intenti, ma una realtà che viviamo giorno dopo giorno attraverso pratiche innovative di inclusione lavorativa e sviluppo professionale.

Un esempio emblematico del nostro impegno è il successo del programma di tirocini, che ha visto oltre il 50% dei partecipanti trasformare la loro esperienza in contratti di lavoro subordinati. Questo risultato non è solo un numero, ma rappresenta storie vere di individui che hanno trovato dignità e indipendenza attraverso il lavoro.

Riconosciamo che ci sono ancora molte barriere da abbattere e molte più opportunità da creare. Guardando al futuro, il nostro impegno è quello di espandere ulteriormente i nostri servizi, di perfezionare le nostre strategie e di continuare a fare la differenza nella vita delle persone. Siamo determinati a costruire una comunità sempre più inclusiva e a promuovere un cambiamento positivo nell'ambito lavorativo.

Concludo questa lettera esprimendo la mia gratitudine a tutti voi: team, partner, finanziatori e amici di Lavoriamoci. Senza il vostro supporto, la nostra missione sarebbe molto più ardua. Vi ringrazio per aver creduto in noi e per averci accompagnato in questo incredibile inizio di percorso.

Con rinnovato impegno e speranza,

Marcella Silvia Favale
Presidente, Lavoriamoci S.R.L. Impresa Sociale



2. INTRODUZIONE

Storia e Ambito Operativo

Inaugurando le sue attività nel 2023, Lavoriamoci porta avanti e amplifica l'eredità di Performa Sas, concentrando l'esperienza maturata in tre anni nel campo della consulenza per l'inserimento lavorativo.

La nostra organizzazione si impegna nell'assistenza a persone disoccupate, giovani in cerca del primo impiego, soggetti svantaggiati e migranti, offrendo servizi personalizzati e attenti alle singole esigenze.

Forte di una presenza consolidata nelle province di Torino e Cuneo, Lavoriamoci s'impegna a costruire ponti tra le persone e le opportunità di lavoro, sostenendo attivamente il loro percorso verso l'integrazione professionale.

Inizio e Ambizione

Dal giorno della sua costituzione, Lavoriamoci si è affermata come un'entità dinamica e sensibile alle dinamiche del lavoro contemporaneo.
Lavoriamo per creare un ambiente in cui il valore di ogni individuo sia riconosciuto e dove le opportunità professionali siano accessibili a tutti, in particolare a coloro che si trovano in situazioni di svantaggio sociale o economico.

Settore di attività

Consulenza in risorse umane, inclusione lavorativa delle categorie protette, servizi per l'orientamento professionale e la formazione.

Missione

Contribuire all'integrazione professionale di persone appartenenti a categorie svantaggiate, promuovendo l'inclusione attiva nel mercato del lavoro attraverso servizi innovativi e personalizzati.

Visione

Creare un ponte sostenibile tra il mondo profit e il non profit, generando valore sociale tangibile e promuovendo l'equità lavorativa.



Valori

- **Inclusione**: Impegnarsi attivamente per l'inclusione sociale e lavorativa di individui di tutte le abilità.
- **Innovazione**: Adottare approcci innovativi per risolvere le sfide sociali, migliorando continuamente i nostri servizi.
- **Integrità**: Operare con trasparenza, onestà e responsabilità
- **Coinvolgimento**: consultazione, partecipazione e influenza sulle decisioni dell'Impresa Sociale dei lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati
- **Multistakeholder approach**: finalità volte a rafforzare l'inclusività attraverso la valorizzazione della pluralità di interessi.

3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2023 è il primo della società Lavoriamoci - S.r.l. in quanto costituitasi nell'esercizio medesimo; per tale ragione non è possibile effettuare comparazioni con gli esercizi precedenti.

Le imprese sociali sono disciplinate dal D. Lgs. 112/2017, specificatamente alle stesse dedicato, dalle norme del terzo settore (D. Lgs 117/2017) in quanto compatibili e per gli aspetti non disciplinati, dalle norme del codice civile e relative disposizioni attuative riguardanti la forma giuridica delle società a responsabilità limitata in cui l'impresa è costituita.

Le informazioni del lavoro svolto per tipologia di interventi e risultati ottenuti sono stati catalogati e quindi definite le priorità delle informazioni da dare con il Bilancio Sociale, focalizzando alcuni aspetti particolarmente rilevanti quali lo sviluppo di servizi innovativi e sperimentali, le implementazione di relazioni e partnership, declinazione delle tipologie di target raggiunti.

I soci e i lavoratori si sono interfacciati tra loro per la raccolta di tutte le informazioni e successivamente hanno coinvolto anche i partner dei servizi. Tutto questo al fine di evidenziare quelle che saranno le informazioni da misurare con il Bilancio dei prossimi esercizi al fine di cogliere l'evoluzione nel tempo.

Queste informazioni sono integrate con il profilo generale dell'Impresa , elementi d'indirizzo strategico, dati di contesto, testimonianze e informazioni relative alla struttura organizzativa e al sistema di governo, a cui si aggiungono quelle sul personale e i partner.

Un focus specifico è dedicato ai risultati di utilità sociale - raggiunti attraverso i nostri interventi, di tutto il nostro lavoro lavoro e a quelli economico-finanziari.

Nessuno standard specifico, tra quelli esistenti, è applicato per l'elaborazione delle informazioni. Per una più semplice rappresentazione dei risultati dell'Impresa Sociale ed una migliore comprensione della sua performance economico-finanziaria, ai fini della redazione del presente Bilancio, si è ritenuto opportuno presentare i risultati del 2023 con una

rappresentazione dei proventi per “natura”.

La periodicità e il perimetro di rendicontazione coincidono con il Bilancio d’esercizio (1 gennaio - 31 dicembre 2023), sebbene, ove rilevante sono state riportate informazioni relative ad attività svolte nei primi mesi del 2024.

Altre informazioni - inserita una sezione ad hoc relativa alle principali norme, politiche e prassi legate alla responsabilità sociale dell’Impresa Sociale ad esempio adempimenti in materia di protezione dei dati personali, sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sono fornite anche informazioni di tipo ambientale, rispetto alle attività già adottate e quelle in cantiere a favore della sostenibilità ambientale delle diverse sedi di operatività della società. e sugli indicatori di impatto ambientale mentre con riferimento alle indicazioni su contenziosi/controversie in corso non sono state fornite indicazioni in merito in quanto non presenti.

L’utilizzo di dati comparati nel tempo (confronto tra 2 o più annualità) è auspicabile in futuro, al fine di mostrare l’evoluzione dell’organizzazione ed evidenziare e commentare in tal modo le variazioni che si sono verificate (andamento positivo/negativo). Inoltre, per quanto possibile, l’esposizione dovrà rendere possibile il confronto sia temporale sia spaziale.

Il presente Bilancio sociale è stato presentato al Consiglio di Amministrazione, sottoposto al Sindaco Unico per attestazione di conformità e sarà posto all’approvazione dall’Assemblea dei prima della sua pubblicazione sul sito istituzionale.



4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

Nome dell'ente	LAVORIAMOCI SRL IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	12826680014
Partita IVA	12826680014
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Impresa Sociale Srl
Indirizzo sede legale	VIA MONTE VODICE 10 - 10141 - TORINO (TO) - TORINO (TO)
Altri indirizzi	PIAZZA GALIMBERTI 15 - 12100 CUNEO (CN) - CUNEO (CN)

Aree territoriali di operatività

Lavoriamoci opera prevalentemente nel territorio della regione Piemonte gestendo attività di inserimento lavorativo rivolto principalmente a soggetti svantaggiati in particolare nel bacino Torino-Cuneo.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'impresa sociale esercita in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti favorendo il più ambio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alla loro attività così come previsto dall'art. 3 ed art. 5 comma 1 lettera a) e b) del D.lgs. 112/2017.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

In particolare, ai sensi dell'art. 2 comma 1 del citato D.lgs. 112/2017, Lavoriamoci svolge in via stabile e principale le seguenti attività:
1) lettera d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
2) lettera g) formazione universitaria e post-universitaria;
3) lettera l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;
4) lettera p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo le azioni si concretizzeranno in:

- Attività di counseling e coaching di soggetti fragili che necessitano di supporto per inserirsi o reinserirsi nel mercato del lavoro;
- Collaborazioni con enti accreditati ai servizi al lavoro relative alle attività commerciali di scouting di posizioni in aziende del territorio per inserimenti lavorativi di disoccupati e svantaggiati;
- Consulenza alle aziende nell'ambito delle categorie protette ai sensi della L. 68/99 e nell'ambito della normativa che regola i tirocini di inserimento e di inclusione sociale,
- Consulenza relativa ad aspetti normativi e contrattualistici per le assunzioni al fine di agevolare il più possibile la stabilizzazione dei soggetti inseriti;
- Consulenza alle aziende in materia di risorse umane;
- Consulenza alle aziende nell'ambito del diversity management come supporto e guida per la giusta ed etica considerazione del collocamento mirato quale opportunità anche per le aziende in obbligo (ponendosi anche come mediatore con i centri per l'impiego), supporto nella gestione delle tematiche etniche e di genere che coinvolgono il personale.

Lavoriamoci eroga i servizi al lavoro quali accoglienza, orientamento, bilancio di competenze, laboratori di ricerca attiva del lavoro, tutoraggio e accompagnamento al lavoro, ecc.

La società potrà altresì erogare i servizi legati alla formazione continua, obbligatoria e abilitante, alla specializzazione professionale, all'istruzione e alla formazione professionale. La società potrà realizzare progetti relativi alle pari opportunità, al welfare, alla conciliazione famiglia/lavoro, all'integrazione sociale, all'inserimento/reinserimento al lavoro.

La società si dedicherà anche alla progettazione ed erogazione di attività di orientamento professionale e di attività formative finalizzate all'inserimento lavorativo, creando anche corsi che puntano all'eccellenza (Academy).

Si occuperà anche di formazione aziendale di tipo manageriale e di percorsi di Team building, formazione aziendale sia finanziata (attraverso fondi pubblici o fondi interprofessionali), sia a libero mercato.

La società svolgerà anche attività di executive coaching per i lavoratori che desiderano migliorare la propria condizione lavorativa o cambiare totalmente settore.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La società svolge anche attività diverse da quelle di interesse generale di carattere secondario e strumentale con servizi sempre legati al mondo delle risorse umane e sempre nei limiti previsti dall'art. 2 D.Lgs 112/201

UNIONE TRA PROFIT E NO PROFIT

Lavoriamoci S.R.L. Impresa Sociale è stata fondata con l'obiettivo di armonizzare le pratiche del settore profit con gli obiettivi sociali del settore non profit. Questo modello innovativo mira a sfruttare le forze di entrambi i settori per massimizzare l'impatto sociale, mantenendo al contempo sostenibilità economica e operativa.

Strategie di Integrazione e Collaborazione

Le strategie di Lavoriamoci per l'integrazione dei settori profit e non profit si fondano su collaborazioni mirate e progetti congiunti, che sono stati sviluppati per rispondere efficacemente alle esigenze sociali, pur generando valore economico.
Queste strategie includono:

Finanziamenti Incrociati
I ricavi generati dalle attività commerciali sono reinvestiti in progetti sociali, garantendo così una base finanziaria stabile per le iniziative no profit dell'organizzazione.

Misurazione dell'Impatto
L'efficacia delle strategie di integrazione tra i settori è misurata attraverso Indicatori di Performance Sociale che valutano l'impatto delle iniziative, inclusi il numero di persone inserite nel lavoro e la soddisfazione dei partner e dei beneficiari.

Feedback Continuo
È mantenuto un dialogo costante con tutti gli stakeholder per allineare le attività alle esigenze della comunità e migliorare continuamente le pratiche operative.
Questo approccio garantisce che Lavoriamoci non solo persegua i suoi obiettivi di impatto sociale in modo teorico, ma li realizzi effettivamente attraverso azioni concrete e misurabili, sempre nel rispetto dei principi di trasparenza e responsabilità.

5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

L'Impresa sociale è nata dalla condivisione dei due soci fondatori che hanno sin da subito condiviso la mission ed i valori.

- **Marcella Silvia Favale**: Coordinatrice PAL e fulcro operativo, con quasi vent'anni di esperienza nelle politiche attive del lavoro. Specializzata nell'o- rientamento e inserimento di soggetti svantaggiati e persone con disabilità. La sua profonda competenza in materia di Legge 68/99 è stata un pilastro per le nostre attività e servizi

- **Umberto Altea**: oltre a ricoprire il ruolo di socio amministratore, è anche coinvolto nell'accoglienza di utenti e nel supporto al loro inserimento lavorativo.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti	Presenza in C.d.A. di società controllate	Carica
Marcella Silvia Favale	Sì	Femmina	49	01/02/23	1	RSPP	No	Presidente
Umberto Altea	No	Maschio	21	01/02/23	1	Primo Soccorso, Antincendio	No	Consigliere

Modalità di nomina e durata carica

Marcella Silvia Favale è anche amministratore delegato con atto del 27/09/2023
Le nomine di presidente e consigliere (Marcella Silvia Favale e Umberto Altea) sono avvenute all'atto di costituzione e hanno durata fino alla revoca o dimissioni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

4 CdA/anno
Partecipazione totalitaria

Organo di controllo

La sindaca di Lavoriamoci S.R.L. Impresa Sociali è Cristina Aliberti nominata all'atto della costituzione in data 01/02/2023. La carica ha durata triennale. All'atto della nomina la sindaca ha dichiarato non sussistere cause di ineleggibilità e/o decadenza previste dall'art. 2399 Codice Civile.

Assemblee e Riunioni CDA 2023 - Partecipazione dei soci e modalità:

Assemblea	Data	Punti OdG	Partecipazione
Riunione CdA	14/02/23	• Apertura c/c bancario • Varie ed eventuali	100%
Riunione CdA	31/03/23	• Proposta acquisto ramo azienda • Varie ed eventuali	100%
Riunione CdA	27/09/23	• Conferimento di poteri delegati ai membri del CdA a norma di Statuto • Nomina del Consigliere che ricopra la funzione di "Datore di Lavoro" • Deliberazioni inerenti e conseguenti	100%
Riunione CdA	08/11/23	• Adesione alla Confederazione Cooperative Italiane per il tramite della Confcooperative Piemonte Nord • Varie ed eventuali	100%
Assemblea dei Soci	13/10/23	• Determinazione emolumenti al Cda, Approvazione del regolamento Interno ed apertura di unità locale	100%
Riunione CdA	04/09/23	• Approvazione Regolamento Interno	100%

Date le attuali modeste dimensioni dell'impresa composta da due soci che rivestono anche la carica di componenti il Consiglio di Amministrazione la partecipazione alla vita dell'ente è costante come lo è anche il coinvolgimento della lavoratrice, degli utenti e dei partner nella progettazione.

La partecipazione di tutti i soggetti coinvolti è un pilastro della nostra governance, assicurando che ogni voce sia ascoltata e ogni decisione sia il risultato di una condivisione collettiva. La partecipazione totale nelle riunioni del CDA dimostra l'alta sinergia tra i membri e l'attenzione costante alla mission di Lavoriamoci.

Mappatura dei principali stakeholder - Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Inserimento lavorativo soggetti svantaggiati	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	cogestione

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

È mantenuto un dialogo costante con tutti gli stakeholder per allineare le attività alle esigenze della comunità e migliorare continuamente le pratiche operative.
Questo approccio garantisce che Lavoriamoci non solo persegua i suoi obiettivi di impatto sociale in modo teorico, ma li realizzi effettivamente attraverso azioni concrete e misurabili, sempre nel rispetto dei principi di trasparenza e responsabilità.

6. PERSONE CHE OPERANO CON L'ENTE

Il valore e l'efficacia di Lavoriamoci sono amplificati dal nostro team, un gruppo di professionisti dedicati che portano con sé una vasta gamma di competenze e esperienze. Nel 2023, la composizione del nostro personale era la seguente:

- **Marcella Silvia Favale**: Coordinatrice PAL e fulcro operativo, con quasi vent'anni di esperienza nelle politiche attive del lavoro. Specializzata nell'orientamento e inserimento di soggetti svantaggiati e persone con disabilità, la sua profonda competenza in materia di Legge 68/99 è stata un pilastro per le nostre attività e servizi.
- **Erika Grasso**: Con 18 anni di esperienza nel settore delle politiche attive del lavoro, ha portato il suo expertise nello sviluppo di progetti significativi per l'organizzazione.
- **Serena Miceli**: Psicologa del Lavoro e del Benessere delle Organizzazioni, con una formazione specifica per il riconoscimento delle competenze e il supporto all'inserimento lavorativo.
- **Umberto Altea**: Oltre a ricoprire il ruolo di socio amministratore, è coinvolto nell'accoglienza di utenti e nel supporto al loro inserimento lavorativo.

Inoltre, nel corso dell'anno, abbiamo avuto il contributo di:

- **1 dipendente**: Femmina, a tempo pieno e indeterminato, impiegata con meno di 6 anni di anzianità e una laurea magistrale in psicologia.
- **1 stagista**: Il cui percorso è iniziato e concluso nel corso dell'anno, un'esperienza formativa preziosa sia per l'individuo che per la nostra azienda.

Il nostro team non include lavoratori con svantaggi o volontari.



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo	
Membri Cda	Indennità di carica	7310 €
Organi di controllo	Emolumenti	2600 €

CCNL applicato ai lavoratori: Commercio

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente
17.787 / 17.787

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	1	0
0	Di cui maschi	0	0
1	Di cui femmine	1	0



7. OBIETTIVI E ATTIVITA'

Lavoriamoci opera attraverso due rami principali che si intersecano e si potenziano reciprocamente: i **servizi per le persone e i servizi per le aziende**.

SERVIZI PER LE PERSONE

Orientamento Professionale

Il servizio di orientamento professionale di Lavoriamoci è progettato per guidare i candidati attraverso un percorso di autovalutazione e sviluppo delle competenze. Con il supporto di professionisti esperti, ogni individuo viene accompagnato in un viaggio di scoperta personale e professionale, identificando punti di forza e aree di crescita. Attraverso bilanci di competenze individualizzati e sessioni di orientamento mirate, Lavoriamoci lavora per accrescere la consapevolezza di sé e la comprensione del mercato del lavoro, ponendo i candidati in una posizione di vantaggio per il loro futuro professionale.

Supporto nella Ricerca Attiva del Lavoro

Lavoriamoci offre ai candidati un supporto concreto nella ricerca attiva di lavoro, fornendo strumenti e strategie all'avanguardia. Ciò include la preparazione a colloqui di lavoro, sia dal punto di vista comportamentale che tecnico, l'assistenza nella redazione di curriculum vitae e lettere di presentazione e il coaching per presentarsi in modo efficace in contesti professionali. Il nostro obiettivo è dotare i candidati di tutte le competenze necessarie per navigare con successo il mercato del lavoro, aumentando le loro possibilità di ottenere un'occupazione soddisfacente e in linea con le loro qualifiche.

Inserimento Lavorativo

Il team di Lavoriamoci è costantemente all'opera per garantire che i candidati non solo trovino opportunità di lavoro, ma che queste siano all'altezza delle loro aspettative e competenze. Questo include un'attenta valutazione delle offerte di lavoro, l'abbinamento dei candidati con le posizioni aperte e la negoziazione di condizioni di lavoro eque. La nostra priorità è assicurare che ogni inserimento lavorativo sia un passo avanti verso una carriera appagante e un futuro professionale stabile.

Attraverso questi servizi, Lavoriamoci si impegna a costruire un ponte tra le aspirazioni personali dei candidati e le reali opportunità del mercato del lavoro, facendo della realizzazione professionale una realtà accessibile a tutti.



SERVIZI PER LE AZIENDE

Consulenza per l'Inserimento Lavorativo

Lavoriamoci offre un servizio di consulenza per l'inserimento lavorativo che aiuta le aziende ad identificare e integrare talenti, specialmente tra le persone appartenenti a categorie protette. Il nostro approccio personalizzato si basa su una profonda comprensione delle necessità aziendali e dei principi della Legge 68/99. Attraverso un attento matching tra le esigenze aziendali e le competenze dei candidati, garantiamo inserimenti che non solo rispondano ai bisogni immediati ma che favoriscano anche la crescita e lo sviluppo a lungo termine .

Sviluppo di Percorsi di Inserimento

Con la consapevolezza dell'importanza del valore formativo e dell'etica nei percorsi di inserimento, Lavoriamoci collabora con le aziende per creare tirocini e percorsi di apprendistato. Il nostro obiettivo è quello di garantire che questi percorsi siano strutturati per offrire un'esperienza ricca e significativa, che contribuisca allo sviluppo professionale del tirocinante e che apporti valore all'azienda. Ciò include la progettazione di moduli che siano in linea con gli standard del settore e le aspettative del mercato del lavoro.

Ottimizzazione dei Processi di R&S

In un ambiente lavorativo che si evolve rapidamente, Lavoriamoci si impegna a snellire e rendere più efficaci le attività di ricerca e selezione del personale. Forniamo alle aziende soluzioni innovative che ottimizzano i processi di selezione, dal sourcing dei candidati fino all'onboarding. Questo non solo consente un risparmio di tempo e risorse ma migliora anche la qualità delle assunzioni, garantendo che le nuove risorse siano perfettamente allineate con la cultura e gli obiettivi aziendali . Attraverso questi servizi, Lavoriamoci si posiziona come un partner strategico per le aziende, supportandole nell'ottenere il massimo valore dalle loro iniziative di inserimento lavorativo e contribuendo al successo e alla crescita aziendale.

Queste due aree, integrate tra loro, rappresentano il cuore pulsante delle ope-

razioni di Lavoriamoci, ed è attraverso questi servizi che possiamo generare un impatto sociale positivo e misurabile.

PROCESSO DI ORIENTAMENTO E INSERIMENTO LAVORATIVO

Nel corso del 2023, Lavoriamoci ha dimostrato un forte impegno nell'orientamento personalizzato, riconoscendo che la ricerca di lavoro è un percorso unico per ogni individuo.

Il processo inizia con un **approccio olistico per comprendere le aspirazioni, le competenze e le potenzialità di ogni candidato**. Attraverso interviste approfondite, abbiamo fornito una mappatura dettagliata del profilo professionale, identificando non solo le competenze tecniche ma anche quelle trasversali che possono fare la differenza nel mercato del lavoro odierno.

Ricerca Attiva del Lavoro

Il passo successivo è stato equipaggiare i candidati con gli **strumenti necessari per una ricerca attiva efficace**. Dai metodi tradizionali ai canali digitali, abbiamo garantito che ogni persona fosse pronta a intercettare le opportunità più in linea con il proprio percorso professionale.

Abbiamo inoltre instaurato collaborazioni con aziende, soprattutto nei settori del GDO, della logistica, dell'amministrazione e della ristorazione, per **creare opportunità di tirocinio.** Queste esperienze hanno fornito ai candidati l'opportunità di immergersi in ambienti lavorativi reali, sviluppando ulteriormente le loro abilità e costruendo una rete professionale.

Conversione in Opportunità di Lavoro

I percorsi di orientamento non sono stati solo un mezzo per ampliare le conoscenze dei candidati, ma anche una piattaforma per il lancio di opportunità lavorative tangibili. Di 305 tirocini avviati, siamo orgogliosi di comunicare che il 50% ha portato a contratti di lavoro subordinato. Questi numeri sottolineano l'efficacia del nostro processo di orientamento e inserimento lavorativo: un servizio che va oltre la consulenza per trasformarsi in un ponte solido verso il mercato del lavoro.



FOCUS SULLA DISABILITÀ

Lavoriamoci è profondamente impegnata nell'inclusione di persone con disabilità nel mercato del lavoro. Il 2023 è stato testimone di significativi passi avanti nel sostegno a questi individui, che spesso incontrano ostacoli più grandi nel trovare occupazione. La nostra dedizione a questo aspetto della responsabilità sociale d'impresa si riflette nei risultati conseguiti e nelle politiche aziendali che promuoviamo.

Percorsi Personalizzati

Abbiamo attivato 15 tirocini specificamente per persone con disabilità, fornendo

loro opportunità di lavoro adattate e supportate. Questi percorsi non solo offrono una preziosa esperienza pratica, ma sono anche un canale per l'integrazione sociale e professionale.

Collaborazione e Supporto Normativo

Lavoriamoci funge da ponte tra i requisiti normativi e le opportunità concrete, assicurando che le aziende comprendano e rispettino le leggi vigenti in materia di inclusione, come la Legge 68/99, che regolamenta l'impiego di persone con disabilità. Offriamo consulenza e supporto affinché le aziende non solo adempiano agli obblighi legali, ma vedano l'inclusione come un valore aggiunto alla loro forza lavoro.

Valutazione dell'Impatto

L'impatto dei nostri sforzi va oltre il puro dato numerico; ogni contratto firmato e ogni tirocinio attivato è un passo verso l'autonomia, la dignità e il riconoscimento professionale delle persone con disabilità. Le storie di successo che emergono da queste cifre rappresentano momenti di crescita personale e progresso collettivo.

Monitoraggio e Miglioramento Continuo

La nostra strategia non si ferma all'ottenimento di un impiego per queste persone; monitoriamo l'andamento e l'integrazione dei nostri candidati nelle aziende, fornendo un supporto continuativo per garantire che il lavoro sia sostenibile e gratificante. Ci impegniamo a migliorare costantemente le nostre pratiche per aumentare l'efficacia degli inserimenti e per rendere l'inclusione lavorativa una realtà sempre più accessibile e priva di barriere.



LE NOSTRE COLLABORAZIONI

5.1 Collaborazioni con enti del Terzo Settore

Nel suo impegno verso l'inserimento lavorativo e il sostegno sociale, Lavoriamoci ha costruito solide relazioni con vari enti del terzo settore. Queste collaborazioni sono state essenziali per organizzare microprogetti focalizzati sulla presa in carico di utenti presentati dagli enti, assistendoli nello sviluppo di un bilancio di competenze, nella ricerca attiva di lavoro e in attività di scouting mirato.

Tra gli enti con cui Lavoriamoci è orgogliosa di collaborare, figurano **Forte Chance**, la **ODV Società di San Vincenzo De Paoli**, **Formazione 80, Forter, CISV Comunità Impegno Servizio Volontariato**, e l'associazione **Abili Tutti**. .

Merita una menzione particolare la nostra collaborazione con la **Fondazione Don Mario Operti**, che si dedica alle persone in difficoltà, offrendo strumenti e supporto per risollevarsi e raggiungere l'autonomia. Lavoriamoci e la Fondazione Operti nel 2023 hanno collaborato a stretto contatto su due progetti rilevanti:

- Progetti ad hoc per utenti in grave situazione di svantaggio: insieme abbiamo lavorato per offrire percorsi personalizzati che favoriscono l'inserimento lavorativo, sostenendo l'individuo nel raggiungimento della propria stabilità professionale e personale.
- Progetto FMP della Compagnia di San Paolo: una collaborazione che ha visto Lavoriamoci e la Fondazione Operti unite nel fornire opportunità di lavoro, alloggio e sviluppo personale a chi si trova in condizioni di vulnerabilità.

5.2 Collaborazioni con le Aziende

Partnership Strategiche
Lavoriamoci ha lavorato per stabilire e mantenere partnership strategiche con una varietà di aziende, credendo fermamente nella forza di una collaborazione che va oltre il semplice scambio commerciale. Le aziende con cui abbiamo collaborato rappresentano una vasta gamma di settori, tra cui il Grande Distribuzione Organizzata (GDO), la logistica, il settore amministrativo e la ristorazione, aree in cui la richiesta di personale qualificato è costantemente elevata.

Supporto alle Aziende
Il nostro supporto alle aziende non si limita alla mera selezione dei candidati; Lavoriamoci ha svolto un ruolo attivo nell'assistere le aziende partner nelle seguenti aree:

- Identificazione dei bisogni di personale e mappatura delle competenze richieste.
- Creazione di percorsi di inserimento e integrazione personalizzati per i nuovi assunti.
- Supporto nella gestione amministrativa e burocratica dei tirocini e dei contratti di lavoro.

Queste attività non solo hanno permesso un inserimento lavorativo più fluido e produttivo ma hanno anche rafforzato le fondamenta per rapporti lavorativi di lungo termine.

Orientamento
Abbiamo collaborato con le aziende anche per sviluppare programmi di orientamento, assicurando che i candidati potessero integrarsi efficacemente e contribuire positivamente fin dal primo giorno. Questo impegno nel pre-employment training ha permesso di ridurre il divario tra le aspettative aziendali e le competenze dei candidati.

Engagement Sociale
Lavoriamoci non solo ha guidato il processo di inserimento lavorativo ma ha anche aiutato le aziende a rafforzare il loro engagement sociale, fornendo loro l'opportunità di partecipare attivamente al tessuto sociale ed economico locale.

Tra le aziende con cui abbiamo collaborato:

RISULTATI E IMPATTI NEL 2023

Misure dell'Impatto
Nel 2023, abbiamo realizzato un impatto significativo nel campo dell'inserimento lavorativo, con questi indicatori quantitativi:

- **1000 candidati intervistati**: Un imponente numero di colloqui che hanno fornito a molti individui una guida e un primo passo verso opportunità di lavoro concrete.
- **400 persone in percorsi di orientamento**: Ognuno di questi candidati ha ricevuto un supporto personalizzato, migliorando non solo le loro capacità di ricerca attiva di lavoro, ma anche la loro autostima professionale.

Impatti Occupazionali:
Tirocini attivati: Abbiamo facilitato **305 tirocin**i, concentrati prevalentemente nei settori dinamici dell'economia, come il GDO, la logistica, il settore impiegatizio e la ristorazione.

Conversione in contratti di lavoro: Significativamente, circa il **50%** dei tirocini si è **convertito in contratti di lavoro** subordinati, spesso con tempi determinati e, in molti casi, in apprendistati.

Inserimenti diretti: Oltre ai tirocini, abbiamo realizzato **50 inserimenti diretti** con contratto di lavoro, consolidando il nostro ruolo di catalizzatore di opportunità professionali.

Impatti per persone con disabilità:
15 contratti diretti per persone con disabilità: Questi contratti rappresentano traguardi di indipendenza economica e inclusione attiva nel tessuto lavorativo.
15 tirocini per persone con disabilità: Ogni tirocinio è un'occasione di crescita

e apprendimento, un investimento nella professionalità e nell'autorealizzazione dell'individuo.

STRUMENTI E COMUNICAZIONE

In un'epoca segnata dalla rapida evoluzione tecnologica, Lavoriamoci ha abbracciato strumenti all'avanguardia per ottimizzare i propri processi e amplificare il proprio impatto sociale. La nostra strategia si basa su una combinazione di tecnologie innovative e comunicazione efficace, entrambe essenziali per il nostro successo operativo e la nostra visibilità.

7.1 Software LIA (Lavoriamoci Intelligenza Artificiale)

Nel 2023 abbiamo iniziato lo sviluppo di LIA, non solo un software di gestione, ma un vero e proprio ecosistema ERP che integra tutte le funzionalità necessarie per la gestione ottimizzata delle attività di Lavoriamoci:

- **Gestione dei Processi di Ricerca e Selezione:** LIA facilita il monitoraggio e la gestione dei candidati, dal primo contatto fino all'inserimento lavorativo, garantendo efficienza e precisione Supporto alle Operazioni Amministrative: Il software permette una gestione fluida delle documentazioni e delle comunicazioni con partner e clienti, essenziale per il mantenimento di standard elevati di professionalità e conformità
- **Analisi e Reporting**: LIA è dotato di strumenti di analisi che permettono di raccogliere e interpretare dati in tempo reale, fornendo insight preziosi per il miglioramento continuo delle nostre strategie.

7.2 Comunicazione Digitale

Lavoriamoci utilizza i social media non solo come canali di marketing, ma come piattaforme per diffondere consapevolezza e promuovere attivamente le politiche di inclusione lavorativa:

Presenza Attiva sui Social Media: Siamo costantemente attivi su diverse piattaforme, raggiungendo un ampio pubblico con messaggi che ispirano e informano sulla nostra missione e sui nostri servizi.

Campagne di Sensibilizzazione
Attraverso campagne mirate, portiamo all'attenzione del pubblico temi cruciali come l'inclusione delle persone con disabilità nel mercato del lavoro, la valorizzazione delle competenze e l'importanza dell'orientamento professionale.

Collaborazione con Professionisti del Settore
Per garantire che il nostro messaggio sia coerente e impattante, collaboriamo con agenzie di comunicazione specializzate.







Gestione Professionale del Branding: L'immagine di Lavoriamoci è curata da esperti che assicurano che ogni comunicazione rifletta i nostri valori e la nostra visione.

Monitoraggio e Ottimizzazione: Le attività di comunicazione sono costantemente monitorate per valutare la loro efficacia, permettendo aggiustamenti rapidi e mirati per ottimizzare il coinvolgimento e l'impatto.

Attraverso l'uso strategico di tecnologie avanzate e una comunicazione mirata, Lavoriamoci non solo migliora le proprie operazioni interne ma espande anche il proprio raggio d'azione, portando avanti la missione di inclusione lavorativa con strumenti moderni e efficaci.

SFIDE E OPPORTUNITA'

Guardando al futuro, Lavoriamoci accoglie con entusiasmo le opportunità emergenti che il nuovo anno porta. Il 2024 si apre con prospettive entusiasmanti e potenzialità ancora inesplorate.

Nuovi Orizzonti per l'Inclusione e l'Empowerment

Il riconoscimento di specifici gruppi target come giovani NEET, persone con disabilità e persone svantaggiate ci spinge a progettare nuove iniziative che non solo rispondano alle loro necessità immediate, ma che pongano anche le basi per un futuro più promettente. In Lavoriamoci, crediamo fermamente nel potere trasformativo dell'empowerment e dell'inclusione sociale.

Sviluppo di Progetti Personalizzati

Prevediamo la realizzazione di progetti che non si limitino al sostegno tradizionale, ma che forniscano strumenti e percorsi su misura per questi individui. L'obiettivo è duplice: innanzitutto, stimolare la consapevolezza di sé e la scoperta dei propri talenti, consentendo a ognuno di fiorire e mostrare il proprio valore unico; poi, attraverso workshop, coaching e gruppi di supporto, costruire la fiducia e l'autostima, competenze fondamentali per il successo nel mondo del lavoro e nella vita.

Partnership Strategiche con il Settore Aziendale

Per assicurare che questi sforzi abbiano un impatto tangibile, Lavoriamoci punta a instaurare collaborazioni con aziende che condividono la nostra visione. Queste partnership strategiche saranno cruciale per aprire nuove opportunità professionali ai nostri candidati, al tempo stesso contribuendo a un cambiamento positivo nella cultura aziendale verso una maggiore attenzione per l'inclusione e la diversità come valore aggiunto.

Impatto a Lungo Termine sulla Società

Investire in queste iniziative significa influire positivamente non solo sulle vite individuali, ma anche sul tessuto sociale più ampio. La valorizzazione di ogni persona, al di là dei percorsi personali e delle sfide incontrate, è un investimento nel benessere collettivo. Lavoriamoci si pone come leader di questo cambiamento, garantendo che ogni persona possa esprimersi e contribuire attivamente al mondo del lavoro.

Il 2024 sarà per Lavoriamoci un anno di rinnovato impegno e di azioni mirate, con l'ambizione di realizzare una società più giusta e inclusiva, dove ogni individuo ha l'opportunità di mostrare il proprio valore incondizionato.

8. SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA ANNO 2023

Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi

Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €
Contributi privati	1.000 €
Contributi pubblici	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, …)	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	45.208 €
Ricavi da Privati-Non Profit	49.961 €

Patrimonio

Capitale sociale	10.000 €
Totale riserve	-1,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	5.932 €
Totale Patrimonio netto	15.931 €

Conto Economico

Risultato Netto di Esercizio	5.932 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	8.870 €

Valore della Produzione

Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	96.169 €

Costo del Lavoro

Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	23.682 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	800€
Peso su totale valore di produzione	25 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	95.169 €	95.169 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	1.000 €	1.000 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

9. ALTRE INFORMAZIONI

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte
Forte l'impegno volto a minimizzare l'impatto ambientale in tutta la catena di valore; a titolo esemplificativo si utilizzano prevalentemente archiviazioni digitali, e smart working

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività
Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale non esistono contenziosi in corso.

10. MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO

Il Sindaco ha svolto il monitoraggio del rispetto delle finalità sociali dell'impresa in modo continuativo nel corso dell'esercizio, come riportato nella sua relazione al bilancio. Il Sindaco ha inoltre attestato che il Bilancio della società è stato redatto in conformità alle linee guida.

11. RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

Attestazione di conformità del bilancio alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dell'art. 10, comma 3 del D.Lgs n. 112/2017, ho svolto l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale della società Lavoriamoci Srl Impresa Sociale relativo all'esercizio 2023 alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale delle Imprese sociali, emanate dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali con D.M 4 luglio 2019, secondo quanto previsto dall'art. 9 , comma 2 D. Lgsl.3 luglio 2017, n.112.

La Società ha dichiarato di predisporre il bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando la responsabilità del Consiglio di Amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e tempistiche previste dalle norme che ne disciplinano la redazione, l'Organo di Controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'Organo di controllo compete inoltre di rilevare coerenza e correttezza dei contenuti, in relazione:

- Ai dati e le informazioni contenute siano coerenti con le documentazioni esibite o le ispezioni svolte;
- Ai dati e alle informazioni che nel complesso, devono consentire, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività della Società

All'organo di controllo compete quindi di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti o meno coerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso. A tale fine verifica che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente.

A tal fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dalla Società e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento:

1. METODOLOGIA (principi e modelli di rendicontazione scelti dall'ente)

2. INFORMAZIONI GENERALI

3. STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE (dirigenza, base associativa, portatori di interesse, struttura e articolazione della governance, trasparenza e funzionamento

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE (composizione della forza lavoro e livelli retributivi)

5. OBIETTIVI E ATTIVITA' (sezione dettagliata con rendicontazione sociale, obiettivi, azioni, risultati ottenuti, raffronto tra risultati e previsioni, azioni e obiettivi futuri)

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA (responsabilità economica come finalità di base: fruibilità e chiarezza dei prospetti, analisi delle voci rilevanti)

7. ALTRE INFORMAZIONI (Evidenziazione criticità in corso, Condivisione e partecipazione alla gestione dell'ente)

8. MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO

- La presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni

- Il rispetto dei principi di redazione del Bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle Linee guida.

Tali principi sono:

1. Rilevanza
2. Completezza
3. Trasparenza
4. Neutralità
5. Competenza di periodo
6. Comparabilità
7. Chiarezza
8. Veridicità e verificabilità
9. Attendibilità
10. Autonomia delle terze parti

Dichiarazione conclusiva con espressione del giudizio sull'attestazione

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il Bilancio sociale della Lavoriamoci Srl non sia stato redatto , in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni della linee guida di cui al D.M. 4.7.2019

Dottoressa Cristina Aliberti

LAVORIAMOCI

Via Monte Vodice, 10 – 10141 Torino
Piazza T. Galimberti, 15 – 12100 Cuneo

+39 011.333.86.29
+39 347.996.07.22

info@lavoriamoci.net

www.lavoriamoci.net